

## HOTĂRÂRE

### *privind aprobarea criteriilor și condițiilor de utilizare a fondului de premiere de 5% constituit la nivelul Consiliului Local Sector 2*

Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București, ales în condițiile Legii nr. 67/2004 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, întrunit în ședință extraordinară, astăzi 15.12.2006;

Luând în considerare *proiectul de hotărâre privind aprobarea criteriilor și condițiilor de utilizare a fondului de premiere de 5% constituit la nivelul Consiliului Local Sector 2*, propus de către Primarul Sectorului 2 al Municipiului București;

Analizând:

- Raportul de Specialitate prezentat de Direcția Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2;

- Raportul Comisiei Juridică, Ordine și Liniște publică, Apărarea Drepturilor Omului și Relații Internaționale;

Având în vedere reglementările cuprinse în:

- art. 22 din Ordonanța Guvernului nr. 2/2006 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006, astfel cum a fost aprobată prin Legea nr. 417/2006;

- art. 12 din Ordonanța Guvernului nr. 3/2006 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2006 personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de Urgență nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică;

În temeiul art. 46 alin. (1) și art. 95 alin. (4) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin Legea nr. 286/2006;

În urma stabilirii rezultatului votului valabil exprimat

## HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1.** Se constituie la nivelul Consiliului Local Sector 2, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile aferente anului 2006 prevăzute pentru *funcționarii publici*, un fond de premiere pentru funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate

al Primarului Sectorului 2, precum și din instituțiile și serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 2.

**Art. 2.** Se constituie la nivelul Consiliului Local Sector 2, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile aferente anului 2006 prevăzute pentru *personalul contractual*, un fond de premiere pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, precum și din instituțiile și serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 2.

**Art. 3.** Se aprobă criteriile și condițiile de acordare a premiilor din fondul de premiere prevăzut la art. 1 și art. 2, conform anexei care cuprinde 1 filă și face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 4.** Autoritatea executivă a Sectorului 2 al Municipiului București va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art. 5.** Prezenta hotărâre se publică integral în „Monitorul Oficial al Municipiului București”.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
ALBANI LAURA MARIA**

**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR,  
DRD. TOMA ȘUTRU**

**Hotărârea Nr. 129**

**București, 15.12.2006**

*Prezenta Hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București în ședința extraordinară din data de 15.12.2006 cu respectarea prevederilor art. 46 din Legea nr.215/2001, cu modificările și completările ulterioare.*

**CRITERII ȘI CONDIȚII PENTRU ACORDAREA PREMIILOR  
DIN FONDUL DE PREMIERE DE 5%**

- Persoanele care nu au fost sancționate în perioada de referință sau a căror sancțiune s-a radiat de drept, conform legii;
- Persoanele care la evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru activitatea din anul în curs au obținut un punctaj cuprins în intervalul:
  - 27-30 puncte pentru personalul contractual;
  - 4-5 puncte pentru funcționarii publici.
- Persoanele care au cel puțin 6 luni de la angajare în instituție, pe același post sau pe un post diferit;
- Complexitatea și importanța atribuțiilor prevăzute în fișa postului, aferente funcției deținute;
- Valoarea punctajului obținut la evaluarea performanțelor profesionale, în raport cu alte persoane din compartiment;
- Necesitățile de motivare a persoanelor din subordine, determinate de conducător uzând de aptitudinile sale manageriale;
- Gradul de implicare și măsura în care au contribuit la realizarea obiectivelor instituției.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**ALBANI LAURA MARIA**